

Отчет по выполнению коллективного договора за 2017-2020 годы

МАДОУ «Детский сад №95 «Балкыш».

Коллективный договор заключен в 2017 году между работодателем в лице заведующего МАДОУ Яруллиной Е.Х. и работниками в лице председателя ППО Исмагиловой Р.И. и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МАДОУ «Детский сад №95 «Балкыш» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор подписан - № 2414 от 30.03.2017 и зарегистрирован в Центре труда и занятости населения. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

Раздел « Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

Трудовые договоры заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договоры регистрируются в книге регистрации ТД. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: (место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения). Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты. Работников с которыми заключен срочный трудовой договор нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

Составлен график отпусков, согласован с профкомом.

В коллективе работают 2 инвалида - 2 и 3 группы.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Работникам, за ненормированный рабочий день предоставляются дополнительные отпуски (Приложение № 3 к Коллективному договору)

Раздел «Оплата и нормы труда».

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы до 10 числа и аванса до 25 числа. Сроки соблюдены. Задержек выплаты не было. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Сторожем за работу в ночное время и праздничные дни производится оплата.

В коллективном договоре есть «Положения о премировании и стимулирующих выплатах» 107/1 от 10.09.2017г.

Раздел «Гарантии содействия занятости».

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ). Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников. В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуски.

Раздел «Охрана труда».

Одним из основных направлений деятельности ППО МАДОУ «Детский сад №95 «Балкыш» является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности

труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) администрация и профорганизация заключили соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Ежегодно в 2017 -2020 гг. ДОУ проводилась специальная оценка условий труда. Согласно протокола СОУТ, работников, имеющие вредные условия труда получают доплату за «вредность» и дополнительно оплачиваемый отпуск.

Составлен план мероприятий по недопущению вредных факторов. Проводится:

- Ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования.
- Ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности.
- Технологическое обслуживание АПС.
- Замена люминесцентных и светодиодных ламп.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г. № 45)

Раздел «Социальные льготы и гарантии».

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)

№ п/п	Социальные льготы	2017	2018	2019	2020
1	"Мамин день"	8	10	9	8
2	Родителям первоклассника	0	0	0	3
3	Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	1	0	0	1
4	В связи с бракосочетанием детей	1	0	0	0
5	В связи со смертью родных	1	1	0	1
6	Количество работников, имеющих детей инвалидов	1	1	0	0
7	Количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	25	26	21	20

8. Ежегодно при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную применяются упрощенные формы профессиональной экспертизы.

Педагогический коллектив активно принимает участие в общественных акциях и мероприятиях города: флешмоб «Первомай», «Помоги собраться в школу», «Ветеран живет рядом». С большим энтузиазмом участвует в ежегодных Профсоюзных неделях, объявленных Республиканским комитетом профсоюза работников образования: «Молодежь выбирает Профсоюз», «Охрана труда – забота Профсоюза». Уделяет огромное внимание работе с многодетными матерями, неработающими пенсионерами и ветеранами педагогического труда. Коллектив Балкыш является участником городских и республиканских конкурсов: художественной самодеятельности среди работников дошкольных

образовательных учреждений города Набережные Челны «Таланты вокруг нас», активно участвует и занимает призовые места в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны

Материальную помощь получили:

год	2017	2018	2019	2020
количество	7	15	8	17
сотрудников				

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В период нерабочих дней в период объявленного карантина пандемии COVID -19 был организован сбор продуктовых наборов неработающим пенсионерам, нуждающимся в помощи. Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования по ходатайству ППО МАДОУ «Детский сад № 95 «Балкыш» , материальная помощь была оказана двум сотрудникам, членам профсоюза. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

С 2018 года согласно Изменениям в коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 95 «Балкыш» от 11.10.2018 г., председателю ППО раз в месяц производится доплата 20 % от оклада из средств внебюджета ДОУ.

За отчетный период в образовательном учреждении отсутствуют обращения в Комиссию по трудовым спорам. Дисциплинарные взыскания работникам образовательного учреждения не налагались.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения. На День дошкольного работника ежегодно в 2017 – 2020 гг. организовывалась поездка на базу отдыха. Этот день всегда наполнен яркими событиями и позитивными эмоциями. Традицией в детском саду стал день встречи с ветеранами. Дети под руководством музыкального руководителя показывают концерт, а профком совместно с руководством детского сада

организовали праздничный обед. Так же профком организовывал культурно-массовые мероприятия, приуроченные к Новому году, Международному женскому дню, чествованию юбиляров.

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

За отчетный период 2017 – 2020 гг. выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.